

# OFERTA PRACY NA STANOWISKO MECHANIK MASZYN DO OBRÓBK METALI

## Preferowane wymagania:

- Wykształcenie min. zawodowe,
- Preferowane kierunki: mechanik, frezer, tokarz,
- Znajomość obsługi frezarki, tokarki, narzędzi pomiarowych,
- Mile widziane doświadczenie w obszarze utrzymania ruchu maszyn i urządzeń produkcyjnych.

## Zakres obowiązków:

- Wykonywanie bieżących remontów i napraw elementów maszyn i urządzeń,
- Wykonywanie narzędzi produkcyjnych,
- Modernizacja urządzeń produkcyjnych, uzupełnianie i nadzorowanie dokumentacji technicznej.

## Miejsce składania dokumentów:

Dokumenty w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Kandydat na stanowisko Mechanik maszyn do obróbki metali” należy składać osobiście w Sekretariacie FPE S.A. lub drogą pocztową - listem poleconym na adres: Fabryka Przewodów Energetycznych S.A. 42-500 Będzin, ul. Sielecka 1 bądź na skrzynkę mailową FPE S.A. - [sekretariat@fpesa.com](mailto:sekretariat@fpesa.com).

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. 119.1 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Prezes FPE S.A.
2. Z administratorem można skontaktować się mailowo: [sekretariat@fpesa.com](mailto:sekretariat@fpesa.com) lub pisemnie na adres siedziby administratora.
3. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: [sekretariat@fpesa.com](mailto:sekretariat@fpesa.com)
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych
5. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych w celach wskazanych powyżej, dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, na podstawie przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą do czasu zakończenia rekrutacji.
7. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, prawo do przenoszenia swoich danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
9. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne w celu rozpatrzenia kandydatury w ramach prowadzonej rekrutacji. Niepodanie informacji, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.